

 COOPERATIVA SOCIALE	Piano di Comunicazione- Anno 2026			Mod 09 SGPG Piano di Comunicazione Rev. 0 del 04/01/2024
Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza/Periodo	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Stipula convenzione con il fornitore "Umbria Energy" per tariffe agevolate energia e gas per lavoratori e lavoratrici	Tutto il personale dell'organizzazione	marzo 2026	RRU - Responsabile Risorse Umane	(P)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). <i>Nota: si ricorda che per le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti la redazione del rapporto è volontaria (art. 46, comma 1-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).</i>	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Rappresentanze Sindacali Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Biennale (Aprile 2026)	RRU - Responsabile Risorse Umane	(P)
Politica per la Parità di Genere	Fornitori; Clienti; lavoratori e lavoratrici	Febbraio 2026 e ad ogni successiva variazione	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(P)
Composizione Comitato Guida	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione ed in occasione degli incontri formativi da programmare per il periodo Settembre-Dicembre 2026	RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(P)
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	in occasione degli incontri formativi da programmare per il periodo Settembre-Dicembre 2026	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(P)
Il Sistema di Gestione Parità di genere	Tutto il personale dell'organizzazione	in occasione degli incontri formativi da programmare per il periodo Settembre-Dicembre 2026	RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere	(P)
La lotta contro i BIAS (pregiudizi) e gli stereotipi legati al genere - linguaggio inclusivo - contrasto ad abusi/molestie/violenze nei luoghi di lavoro	Tutto il personale dell'organizzazione	in occasione degli incontri formativi da programmare per il periodo Settembre-Dicembre 2026	RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere	(P)
Iniziative su tematiche parità di genere	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa	Resp. Personale/Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Comunicazioni su iniziative di welfare	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa	Resp. Personale/Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	Soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	-

DATA	10/2/2026	APPROVAZIONE Direzione e Comitato Guida
Aggiornamento		

* **P**(Pianificato)/**E** (Eseguito)/**NE** (Non Eseguito)