

Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Informativa sulla parità di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Rappresentanze Sindacali Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Annuale	RRU - Responsabile Risorse Umane	(P) entro il 29/02/2024; (E) il 07/03/2024
Informativa sulla parità di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Tutto il personale dell'organizzazione	Alla prima implementazione e continua per il nuovo personale	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere	(E) Informativa sulla prima implementazione con condivisione in "HR portal"(08/02/2024)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). <i>Nota: si ricorda che per le aziende pubbliche e private che occupano fino a 50 dipendenti la redazione del rapporto è volontaria (art. 46, comma 1-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).</i>	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Rappresentanze Sindacali Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Biennale	RRU - Responsabile Risorse Umane	(P) entro il 30/04/2024
Politica per la Parità di Genere	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(E) 3 incontri così calendarizzati: 20/02/2024; 22/02/2024; 28/02/2024
Comitato guida	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(E) 3 incontri così calendarizzati: 20/02/2024; 22/02/2024; 28/02/2024
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	RRU - Responsabile Risorse Umane; RSGPG - Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere; DIR - Direzione	(E) 3 incontri così calendarizzati: 20/02/2024; 22/02/2024; 28/02/2024
Iniziative su tematiche parità di genere	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Personale/Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Comunicazioni su iniziative di welfare	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Personale/Comitato Guida per la Parità di Genere	-
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	Soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	-
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamenti, retribuzioni, etc...)	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Risorse Umane	(E) 3 incontri così calendarizzati: 20/02/2024; 22/02/2024; 28/02/2024

DATA	4/1/2024	APPROVAZIONE	Direzione e Comitato Guida
Aggiornamento	7/3/2024		

* P(Pianificato)/E (Eseguito)/NE (Non Eseguito)